



## Public concerné

- Chef d'entreprise (artisans, commerçants...), conjoint, salarié, ...

## Prérequis

- Disposer d'une première année d'exercice

## Nombre de participants

- 6 à 8 stagiaires
- À déterminer si formation intra-entreprise

## Durée - Horaires

- 3 jours
- De 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
- Durée adaptée si formation intra-entreprise

## Tarifs

- **Tarif (journalier) artisan / conjoint avec statut :**  
210 euros, prise en charge de la formation FAFCEA selon critères d'éligibilité.

- **Tarif (journalier) autres publics :**  
210 euros, prise en charge possible de la formation selon statut. Contactez votre conseiller.

Ce tarif est applicable aux formations suivies en présentiel ou distanciel.

- **Tarifs préférentiels**, pour certaines de nos formations, si financement par le compte personnel de formation :  
<https://www.compteformation.gouv.fr>

- **Tarif intra entreprise :**  
Sur demande

## Dates et lieu de formation Pour 2022

- Les 07-14-21/04, 03-04-17/11
- Date à définir si formation réalisée en intra-entreprise

Formation proposée à **Blois**

## LA COMPTABILITE DE FIN D ANNEE

### Objectif général

- Appréhender la préparation des comptes de fin d'année

### Objectifs pédagogiques

- Mettre en œuvre les procédures comptables de fin d'année : contrôle des comptes, écritures de régularisation...
- Connaître les principales écritures d'intervention (amortissements, provisions...)
- Aborder plus facilement les documents de fin d'année : bilan, compte de résultat et la liasse fiscale

### Programme

#### Jour 1

#### Rappels des travaux préalables indispensables

- La saisie courante
- Le rapprochement bancaire
- Le lettrage des comptes
- Les déclarations de TVA

#### Finalités de la clôture comptable

- Exercice comptable, bilan et compte de résultat
- Résultat de l'exercice : imposition et distribution
- Validation par l'assemblée générale et déclaration du résultat

#### Aborder sa clôture comptable

- Le principe de prudence
- La séparation des exercices
- Détermination du résultat et impacts sur le bilan
- Quand et comment le préparer ?

#### La séparation des exercices

- Charges & produits constatés d'avance
- Factures non parvenues & à établir
- Extourner les régularisations
- Transferts de charges
- Les opérations des exercices précédents
- Les provisions : principes & généralités
  - Atelier pratique : Mise en pratique et traitement comptable

#### Jour 2

#### Les immobilisations et amortissements

- Identifier et traiter une immobilisation
- Méthodes d'amortissement : avantages respectifs et mise en œuvre
- Incidences sur le résultat
- Cession ou mise au rebut d'une immobilisation
- Notions complémentaires (dépréciation, réévaluation, etc.)



- Atelier pratique : Mise en pratique et traitement comptable

## les stocks

- Principes et incidences sur le résultat de la variation des stocks
- L'inventaire physique des stocks
- Les méthodes de valorisations
- La provision pour dépréciation des stocks
- Atelier pratique : Mises en application

## Les encours de production

- Principes et incidences sur le résultat
- L'inventaire des en-cours
- Les méthodes de valorisations
- Atelier pratique : Mises en application

## Jour 3

### Le suivi des créances clients

- Identifier les clients douteux
- Evaluer le risque d'impayés et le provisionner
- Traiter une créance irrécouvrable et régulariser la TVA collectée
- L'incidence des opérations en devises
- Atelier pratique : Mises en application

### Notions les autres opérations de régularisation et de contrôle

- Les provisions pour charges à payer (cotisations sociales, impôts, etc.)
- Les intérêts courus sur emprunts
- Les provisions pour risques et charges
- Rapprochement de chiffre d'affaires
- La circularisation des comptes
- Autres travaux de contrôle
- Atelier pratique : Analyse de comptes annuels
- Atelier individualisé : Travail par les stagiaires sur leurs éléments

## Formateur

- Johann SALIN, est titulaire d'un DUT GEA et d'un DSCG. Après une première partie de carrière dans un cabinet d'expertise comptable puis en tant que directeur administratif et financier, il s'est forgé une expérience en gestion, communication et management pendant 20 ans avant de devenir formateur.

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Pédagogie active et ludique : formation pratique qui alterne des études de cas réels, des simulations et des entraînements aux méthodes de motivation - certains exercices peuvent être filmés - identification pour chaque participant des points forts et des axes de travail - un apport méthodologique est apporté afin que le participant dispose de référentiels directement applicables

## Documents remis

- Un support de cours sur les outils et les méthodes est remis à chaque participant.



## Renseignement et inscription

Votre contact formation :

Isabelle AUTRET  
02 54 44 65 67

[Formation-continue.41@cma-cvl.fr](mailto:Formation-continue.41@cma-cvl.fr)

## HANDICAP

Référent handicap du centre de  
formation

Christophe BOURGUIGNON  
02 54 74 57 26

[c.bourguignon@cma-cvl.fr](mailto:c.bourguignon@cma-cvl.fr)

L'établissement s'est doté d'une capacité à étudier, au cas par cas, les besoins spécifiques des candidats qui voudront postuler à une formation afin de mobiliser les moyens nécessaires pour compenser les conséquences d'un handicap.

## • ORGANISME DE FORMATION

Chambre de Métiers et de  
l'Artisanat  
Centre – Val de Loire

N° de SIRET  
130 027 980 00015

N° de déclaration d'activité :  
enregistré sous le numéro  
24450381045

Cet enregistrement ne vaut pas  
agrément de l'Etat.

## • SITE DE FORMATION DU LOIR ET CHER :

16 Rue de la Vallée Maillard  
41018 BLOIS CEDEX

N° de SIRET  
130 027 980 00056

## Indicateur de performance

- La satisfaction est recueillie via nos enquêtes sous notre outil HSW-Formaeva. Elles sont à remplir en ligne à la fin de chaque formation (à 10 jours puis à 2 mois).

## Dispositif d'informations et de positionnement des stagiaires

- En amont de la formation, **entretien de positionnement** est réalisé pour évaluer le besoin du stagiaire et l'orientation vers l'action de formation adaptée à son besoin.
- A l'occasion des échanges, **un questionnaire** est complété et permet au conseiller d'identifier le parcours passé et les attentes du stagiaire afin de personnaliser et individualiser la formation. Une synthèse est ensuite remise au formateur, avant l'entrée en stage.
- A l'issue de l'entretien, le **programme détaillé** de la formation est remis au candidat.

Toute information demandée à un stagiaire a un lien direct avec la formation et reste confidentielle.

## Prise en compte de l'appréciation des stagiaires

- Lors de la dernière séance de la formation il sera demandé à chaque stagiaire de compléter une **enquête de satisfaction** sur le déroulement de la formation. Avec l'appui externe de la société **Horizontal Software un questionnaire à « chaud »** est envoyé dans les 10 jours **puis un questionnaire à « froid »** dans les 2 mois après la formation.

## Évaluation des acquis de la formation

- A la fin de la formation il est remis **une attestation** pour mesurer l'atteinte des objectifs pédagogiques, formulés en termes de « être capable de ». Elle **mesure les capacités développées en formation**, qui pourront être mises en œuvre dans une situation sociale ou professionnelle, en fonction de l'environnement de l'entreprise. Cette évaluation est élaborée par le formateur à partir des situations pédagogiques utilisées et impliquant le stagiaire.

## Suivi Post Formation

- **Un suivi individuel peut être proposé.** Le formateur intervient pour vous aider à mettre en place les outils et les méthodes étudiés (devis sur demande).

## Bilan pédagogique du stage

- Le formateur établit un bilan pédagogique synthétique qui est transmis pour validation au responsable du service ou au coordinateur pédagogique.