



CAP CORDONNIER MULTISERVICES

Public concerné

- Tout public

Prérequis

- Diplôme de niveau 3 minimum pour être dispensé des épreuves du domaine général
- Avoir réalisé une première immersion en Cordonnerie Multiservice (15 jours)

Nombre de participants

- 5 à 10 stagiaires

Durée - Horaires

- 7 mois
- Horaires variables (entre 8h30 et 17h40)

Tarifs

- **Eligible au CPF N° 3112**
- 5 à 10 places financées par la Région Centre Val de Loire pour les demandeurs d'emploi
- Sur devis pour tout autre financement

Dates et lieu de formation Pour 2022

- D'octobre 2022 à mai 2023

Formation proposée à **Tours**

Objectif général

- Se former au métier de Cordonnier Multiservices

Objectifs pédagogiques

- Cette formation qualifiante et rémunérée pour adulte prépare aux épreuves professionnelles du CAP Cordonnier Multiservice définies par le référentiel d'examen de l'Education Nationale et permet d'acquérir les connaissances permettant de créer ou reprendre une entreprise de cordonnerie multiservice.

Programme

- **Pratique de l'activité de cordonnerie multiservice en atelier et en entreprise**

Relation clientèle

Réalisation de travaux courants sur chaussures

Reproduction de clés

Réalisation de travaux complémentaires

Contribuer au bon fonctionnement de l'entreprise

- **Savoir associés technologiques et sciences appliquées au métier de la cordonnerie multiservice**

Connaissance de chaussures et de leur réparation : éléments de connaissance du pied, étude des chaussures, fabrication des chaussures, matières d'œuvre, réparation et entretien des chaussures

Connaissance relative aux activités de multiservice : reproduction de clés, gravure, tampons, travaux d'imprimerie, affutage et aiguisage

Connaissance de l'environnement professionnel : contexte professionnel, prestations de services, organisation et aménagements des locaux, santé sécurité au travail, qualité dans l'entreprise, documents et outils de gestion, relation avec la clientèle...

- **Préparation à l'installation**

Appréhender les bases de la gestion économique et financière d'une entreprise artisanale.

Appréhender l'environnement économique, juridique et social de l'entreprise de la TPE.

Mettre en place la stratégie de développement commercial de son entreprise de cordonnerie.

- **Poursuite de parcours professionnel**

Organiser sa recherche d'emploi et ou d'entreprises.

- **à niveau(optionnel)**

Evaluer et développer ses compétences transversales.

Evaluer et développer ses savoirs fondamentaux.

Formateur

- **Equipe Pédagogique Technique du Campus des métiers et de l'artisanats :**

Formateurs du CFA en pratique et en enseignements professionnels : expériences différenciées suivant les disciplines et les matières enseignées.



Renseignement et inscription

Votre contact formation :

Leila BADI
02 47 25 24 65

Formation-continue.37@cma-cvl.fr

HANDICAP

Référent handicap du centre de formation

Elodie BEUGNON
02 47 25 24 93

Formation-continue.37@cma-cvl.fr

L'établissement s'est doté d'une capacité à étudier, au cas par cas, les besoins spécifiques des candidats qui voudront postuler à une formation afin de mobiliser les moyens nécessaires pour compenser les conséquences d'un handicap.

- ORGANISME DE FORMATION
Chambre de Métiers et de l'Artisanat Centre – Val de Loire

N° de SIRET
130 027 980 00015

N° de déclaration d'activité :
enregistré sous le numéro
24450381045

Cet enregistrement ne vaut pas
agrément de l'Etat.

- SITE DE FORMATION DE
L'INDRE ET LOIRE :

36-42 Route de Saint-Avertin
CS 50412
37204 TOURS CEDEX

N° de SIRET
130 027 980 00072

• Equipe pédagogique « préparation à l'installation »

Formateurs diplômés et expérimentés en gestion économique et financière, actions commerciales et études de marché, environnement fiscal, social et juridique de la création reprise d'entreprise.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Pédagogie active et ludique : formation pratique qui alterne des études de cas réels, des simulations et des entraînements aux méthodes de motivation - certains exercices peuvent être filmés - identification pour chaque participant des points forts et des axes de travail - un apport méthodologique est apporté afin que le participant dispose de référentiels directement applicables.

Documents remis

- Un livret de suivi d'acquisition des compétences techniques est remis à chaque participant.

Indicateur de performance

- Pour les formations diplômantes et qualifiantes, le taux de réussite, en 2021, est de 100%.

Dispositif d'informations et de positionnement des stagiaires

- En amont de la formation, **entretien de positionnement** est réalisé pour évaluer le besoin du stagiaire et l'orientation vers l'action de formation adaptée à son besoin.
- A l'occasion des échanges, **un questionnaire** est complété et permet au conseiller d'identifier le parcours passé et les attentes du stagiaire afin de personnaliser et individualiser la formation. Une synthèse est ensuite remise au formateur, avant l'entrée en stage.
- A l'issue de l'entretien, le **programme détaillé** de la formation est remis au candidat.

Toute information demandée à un stagiaire a un lien direct avec la formation et reste confidentielle.

Prise en compte de l'appréciation des stagiaires

- Lors de la dernière séance de la formation il sera demandé à chaque stagiaire de compléter une **enquête de satisfaction** sur le déroulement de la formation. Avec l'appui externe de la société **Horizontal Software un questionnaire à « chaud »** est envoyé dans les 10 jours **puis un questionnaire à « froid »** dans les 2 mois après la formation.

Évaluation des acquis de la formation

- Evaluation tout au long de la formation par les formateurs au moyen d'exercices (contrôle continues) et organisation d'un CAP blanc.
- Remise d'une attestation de compétences à l'issue de la formation
- Examen du CAP

Suivi Post Formation

- **Un suivi individuel peut être proposé.**

Bilan pédagogique du stage

- Le formateur établit un bilan pédagogique synthétique qui est transmis pour validation au responsable du service ou au coordinateur pédagogique.